

# Schoolondersteuningsprofiel 2.1 CED-Groep

Resultaat van uw aanbod 2019

30XD	De Verwondering
	VERWONDERING
BAO	Gepersonaliseerd onderwijs
naam invuller:	Tijl Rood
functie invuller:	Directeur
leerlingaantal:	100 leerlingen op teldatum: 31-10-2020
	gemiddeld 56 leerlingen per groep

## Kwaliteitsaspect *Preventief & planmatig handelen*

Preventief en planmatig handelen doet u op basis van data op de gestelde tussendoelen.

U brengt het resultaat van uw aanbod in kaart en vergelijkt ze met de door u gestelde standaarden (vroegtijdig signaleren).

Dit doet u voor de verschillende leergebieden 5 x per jaar

U bent tevreden (passend bij de populatie) rondom landelijk genormeerde toetsen.

Dit doet u voor de vakoverstijgende leergebieden 5 x per jaar

U bent tevreden (passend bij de populatie) rondom sociaal gedrag en leren leren.

## Leergebieden (taal en rekenen)

Gerealiseerde opbrengsten van uw school van het afgelopen schooljaar (**Basisondersteuning**):

Schooljaar N	Resultaten in percentages	Lezen		Taalverzorging		Rekenen	
		%<1F	%2F	%<1F	%2F	%<1F	%2F
		19/20*	20 lln	0-5	55-65	0-10	50-60

\* (verwacht op basis van M8; Ondergrens = Boom januari '20 I, II en III+B)

Niveau dat u nog kunt bieden in de **extra ondersteuning**; hiermee formuleert u de ondergrens van uw school:

Praktijk-onderwijs, DLE bij verlaten school is >40

## Vakoverstijgende leergebieden (sociaal gedrag en leren leren)

Gerealiseerde opbrengsten van uw school (**Basisondersteuning**)

Deze opbrengsten zijn gemeten met behulp van Kiva, Scholen met succes.

	BS De Verwondering 2020	Alle Scholen
<b>Welbevinden</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>
School	7,1	7,4
Zelf	7,7	7,8
Groep	9,1	8,8

<b>Sociale Veiligheid</b>	<b>8,7</b>	<b>8,7</b>
Ervaren	9,1	9,0
Fysiek	8,5	8,5

## Fysieke toegankelijkheid

De school biedt voorzieningen voor leerlingen met een

- auditieve beperking:  nee  deels  ja
- motorische beperking:  nee  deels  ja
- visuele beperking:  nee  deels  ja

## Medische handelingen

Hierbij is het onderscheid tussen levensbedreigende en niet levensbedreigende situaties essentieel.

- dagelijkse aanwezigheid van BHV'er.
- dagelijkse beschikbaarheid van *basic life support* (handelingen gericht op stabilisatie tot de ambulance arriveert).
- aanwezigheid schoolverpleegkundige.
- teamleden dragen de verantwoordelijkheid om medische handelingen uit te voeren die met ouders zijn afgesproken, namelijk % van de teamleden.

## Kwaliteitsaspect Inrichting van de ondersteuningsstructuur

Alle teamleden hebben een rol in de basisondersteuning en/of extra ondersteuning binnen de structuur van opbrengstgericht werken. Deze rol wordt geconcretiseerd in de uitvoering van de verschillende arrangementen. Hoeveel **uur** van de teamleden (uitgaande van hun hoofdtaak) gaat naar de basisondersteuning en hoeveel uur gaat naar de extra ondersteuning?

En welke expertise is er binnen de school en hoe wordt deze ingezet?

	<b>Basisondersteuning</b>	<b>Extra ondersteuning</b>
	Aantal uren gericht op 90% van de leerlingen (basis-, talent- en intensief arrangement).	Aantal uren gericht op leerlingen met zeer intensief arrangement (eigen leerlijn) of specifieke doelgroepen (bijvoorbeeld hoogbegaafden of NT2)
	Aantal groepen: 2	Aantal groepen: 0
<b>Specialisme/expertise</b>	<i>aantal uur basisondersteuning</i>	<i>aantal uur extra ondersteuning</i>
• taalspecialist	30	6
<input type="checkbox"/> leesspecialist		
<input type="checkbox"/> dyslexiespecialist		
✓ rekenspecialist		
✓ specialist hoogbegaafdheid	4	2
<input type="checkbox"/> gedragsspecialist		
<input type="checkbox"/> motoriek-specialist		
✓ intern begeleider	0	8
✓ remedial teacher	0	4

NB: Indien achter een ondersteuningsvorm geen uren aantal is vermeld, betekent dit dat de expertise wel binnen de school aanwezig is, maar dat deze niet in directe begeleiding van leerlingen ingezet wordt en wel in de ondersteuning en/of begeleiding van de leerkrachten.

## Kwaliteitsaspect *Kwaliteit*

Het resultaat van uw aanbod wordt beïnvloed door de kwaliteit van een aantal onderwijskenmerken. Dit betekent dat u structureel in beeld brengt of meet wat driekwart van uw team werkelijk doet in het primaire proces op het gebied van didactisch- en pedagogisch handelen, leertijd en klassenmanagement.

### Didactisch handelen

Het didactisch handelen van minstens driekwart van de leerkrachten in driekwart van de gegeven lessen wordt getypeerd door:

Differentiatie in zowel:

- instructie
- verwerking
- leertijd

- sturend vanuit een instructiemodel (DIM, EDI, ADI, o.i.d.)
  - samenwerkend leren (leerlingen werken tenminste 75% van de tijd samen)
  - zelfontdekkend leren (bijvoorbeeld OGO)
  - instructie aan meerdere niveaus (denk aan conceptonderwijs, combi- of triplegroepen)
  - geclusterde instructie (onderwijs op één niveau)

Explicitering van het didactisch handelen vraagt nadere aandacht.

- nee
- ja

### Pedagogisch handelen

Het pedagogisch handelen van minstens driekwart van de leerkrachten in driekwart van de gegeven lessen wordt getypeerd door:

- ✓ Pedagogisch tactvol handelen
- ✓ overwegend positieve bekrachtiging van gedrag (verhouding 4:1) bij:
  - ✓ vakinhoudelijk gedrag
  - ✓ vakoverstijgend gedrag

Explicitering van het pedagogisch handelen vraagt nadere aandacht.

- nee
- ja

### Leertijd

- geplande leertijd op de roosters is gelijk aan de gestelde leertijd om de ambities te halen
- om leerstofdoelen te halen organiseren teamleden meer leertijd bovenop de basisleertijd

### Leerstofdoelen

- leerstofdoelen (tussendoelen) worden gepland in groepsplannen tot en met groep 8

Driekwart van de leerkrachten differentieert:

- ✓ convergent
- divergent

### Klassenmanagement

Driekwart van de leerkrachten voert in tijd, ruimte en middelen:

- één aanpak (basisarrangement)
- twee aanpakken (basis- en intensief arrangement)
- drie aanpakken (basis-, intensief en verdiept arrangement)
- vier aanpakken (basis-, intensief, verdiept en zeer intensief arrangement voor leerlingen met een eigen leerlijn)

Explicitering van het klassenmanagement vraagt nadere aandacht.

nee

ja

### **We ontwikkelen in:**

Onderzoekend leren

### **We zijn trots op:**

Gepersonaliseerd onderwijs, pedagogische tact

### **We vinden belangrijk:**

Brede talentontwikkeling

### **Kwaliteitsverbetering:**

Op welk(e) onderwijskenmerk(en) richt u komend jaar uw verbeterplan?